

A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE MUNKAI DŐT ÉRINTŐ MÓDOSÍTÁSAI

Magyar Munkajogi Társaság
Munkajog
Budapest, 2022. december 13.

dr. Pál Lajos

ügyvéd

megbízott oktató

KRE Munkajogi és Szociálisjogi Tanszék

www.paleskozma.hu



PÁL és KOZMA

ÜGYVÉDI IRODA

Tájékoztatási kötelesség

2

- a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §),
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,
- a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
- a tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére hivatkozással is megadható – szabályzat?
- munkaidőkeret – teljesítendő munkaidő
- munkarend – helyben szokásos és ismert módon történő közzététel
- a **változásról** a munkavállalót legkésőbb a változás hatálybalépésének időpontjában írásban tájékoztatja

Gondozási munkaidő-kedvezmény

3

- a súlyos egészségi okból gondozásra szoruló hozzátartozójának, vagy a munkavállalóval közös háztartásban élő személynek nyújtott személyes gondozás céljából
- évente legfeljebb öt munkanap
- a jogosult kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell biztosítani
- a súlyos egészségi ok fennállását és a gondozás indokoltságát a gondozásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja
- felmondási tilalom
- Mt. 64. § (3) bekezdés – indokolási kötelesség
- nincs díjazás – társadalombiztosítási jogkövetkezmény

Apasági szabadság

4

- önálló szabadság **jogcím**
- jogalap
 - gyermek születése, vagy
 - örökbefogadása
- az apa fogalom [294. § (1) bekezdés *m*) pont]
- tíz munkanap – gyermekenként
- a gyermeke születését követő, vagy az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő
 - második hónap végéig
 - kérésének megfelelő időpontban,
 - legfeljebb két részletben kell kiadni.
- a kiadás nem halasztható el, nem szakítható félbe [123. § (5) bekezdés]
- díjazás – távolléti díj 100%-a, 40%-a
- a munkajogviszony megszűnésekor
 - nem kell megváltani
 - igazolás
- átmeneti szabály – 2022. 08. 2. – 12. 31. között született (örökbefogadott) gyermek esetén 2023. február 28.

Szülői szabadság

5

- a gyermek 3 éves koráig
- 44 munkanap
- az igénybevétel(!) feltétele a jogviszony legalább egy éve fennálljon
- a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban és részletekben kell kiadni
- a kiadás legfeljebb 60 nappal elhalasztható, de nem szakítható félbe
- tartama felmondási tilalom
- díjazás távolléti díj 10%-a, egyéb ellátást be kell számítani
- a munkajogviszony megszűnésekor
 - nem kell megváltani
 - igazolás
- átmeneti szabály: 2022. 08. 2. – 12. 31. között tölti be a 3. évét 2023. június 30-ig veheti igénybe

A munkafeltételek módosítása

6

- 61. § (1) bekezdés: távmunka, napi munkaidő, jogviszony tartama
- a gyermek 8 éves koráig; gondozást végző munkavállaló
 - ▣ munkavégzési hely
 - ▣ **munkarend**
 - ▣ távmunka
 - ▣ **részmunkaidő**
- indoklási kötelesség

Munkaidő és díjazás

7

- egészségi okból való alkalmatlanság
- napi pihenőidő
- heti pihenőidő
- 113-114. §
- a szabadság kiadása
- a munkaidő-beosztás módosítása – kollektív szerződés
- állásidő
- a munkabér megfizetése



Köszönöm a figyelmet!